

G & Nieuws

Nieuwsbulletin

december 2008



Eindejaarscrisis?

Het is alweer december, de laatste maand van het nogal roerige jaar. Privé roerig vanwege de persoonlijke crises die ik heb gehad, zakenlijk roerig vanwege de opbouwende praktijk en maatschappelijk roerig vanwege de financiële crisis. Tijd om balans op te maken. Wat kunnen we hier uit leren, wat nemen we na de crisis mee en wat laten we achter ons?

In verschillende bedrijven waarmee ik te maken had speelde een aantal zaken zoals een te hoog ziekteverzuim en een groot verloop van personeel.

Hiervoor werden allerlei innovatieve ideeën geboren, zoals de 'war for talent'. Even leek het of we weer terug waren in de tijd waarin IT-ers met een BMW gelokt werden om maar alsjeblieft bij ons te (blijven) werken. De economische crisis sloeg toe. Zij lijkt het hele innovatieverhaal in perspectief te plaatsen. Blijft het personeel nu liever zitten, wetende wat zij nu hebben. En moeten we hier dan tevreden over zijn?

Als je kijkt naar het ziekteverzuim, is dan nu de tijd gekomen om te onderzoeken waaruit deze bestaat? Treft jou het kort of lang verzuim het meest? Zijn het een aantal mensen die veelvuldig verzuimen of wordt er binnen jouw sector gewoon snel ziekgemeld? En wat zou het jou kunnen opleveren om hier antwoorden op te krijgen?

Metten is weten! Welke middelen ga je inzetten om zo de kosten van het ziekteverzuim in te perken?

Wat is dan eigenlijk een crisis?

Een crisis is een moment van de waarheid, van terug naar de eigen waarden, waar sta jij voor, wat wil jij? Even kijken naar jezelf. Wanneer je de crisis weer in de hand hebt en verder kunt, hoe pak je dit dan aan?

Met dit in het achterhoofd heb ik op 9 januari 2009 een mentale krachttraining gepland. Een bijeenkomst van een groep mensen die weer bewust wil worden van de eigen waarden en kwaliteiten. En weer vol energie het nieuwe jaar beginnen.

Dit is het laatste nieuwsbulletin van 2008. Ik wil je alvast een sterk begin toewensen voor 2009,

een vriendelijke groet,

Gé Sijm

Wat is nieuw?

De website www.gecoaching.nl is vernieuwd. Alle nieuwsbulletins staan tegenwoordig op de site. Bovendien kun je er nu ook referenties vinden. Wil je zelf een bijdrage maken, aarzel dan niet en mail mij.

Disclaimer

Dit nieuwsbulletin van Gécoaching stuur ik jou omdat ik je regelmatig op de hoogte wil houden van de activiteiten van Gécoaching. Mocht je een ander hiermee ook willen verblijden, aarzel dan niet en stuur 'm door (mijn dank hiervoor). Wil je liever geen G & Nieuws meer ontvangen of wil je reageren? Stuur dan een mailtje naar: info@gecoaching.nl. Dank je wel voor jouw belangstelling.

Een voordeel van een crisis is dat we weer creatief worden. Een voorbeeld hiervan is het Poortwachterscentrum, een kostenbesparend initiatief om mensen te vinden voor jou minder goed vervulbare vacatures. En de plaats om plekken te vinden voor die medewerkers die je zelf minder goed kunt herplaatsen. De plek waar werkgevers éénmaal in de twee maanden bijeen komen om onder begeleiding van een matchmaker vacatures te kunnen 'ruilen'. Verschillende Poortwachterscentra is Amsterdam al voorgegaan, maar sinds kort is het in de hoofdstad dan ook zover.